

PUSAT PERGIGIAN KANAK-KANAK & KOLEJ LATIHAN PERGIGIAN MALAYSIA
LAPORAN KEMAJUAN
JURUTEKNOLOGI PERGIGIAN PELATIH TAHUN ____ SEMESTER ____
TARIKH : _____ HINGGA _____
PENGAMBILAN JULAI _____

NAMA PELATIH : _____

A. HASIL KERJA

LATIHAN	KUALITI		KUANTITI		CATATAN
	MARKAH 100%	GRED	PERATUSAN SELESAI	GRED	
a)					
b)					
c)					
d)					
e)					
f)					
g)					
h)					
i)					
j)					
JUMLAH					

B. PENGETAHUAN DAN SIKAP

KATEGORI	SKALA	CATATAN
a. Keupayaan bekerja / inisiatif		
b. Komunikasi antara personel		
c. Kafahaman teori dalam kerja praktikal		
d. Penerimaan kritik		
e. Komitmen		
f. Disiplin		
JUMLAH MARKAH		
PERATUSAN SKOR ($\frac{a}{x} \times 5\%$) 30	%	<u>Gred</u> Keseluruhan _____

Ulasan pengajar yang menilai _____

.....
Tandatangan

Nama: _____

Jawatan: _____

Ulasan Pengajar Penyelaras _____

.....
Tandatangan

Nama: _____

Jawatan: _____

KRITERIA PENGGREDAN LAPORAN KEMAJUAN JURUTEKNOLOGI PERGIGIAN PELATIH

ASPEK PENILAIAN	5	4	3	2	1
A. Kualiti Hasil Kerja	*	*	*	*	*
B. a) Keupayaan untuk bekerja/inisiatif	Keupayaan bekerja dengan cemerlang tanpa bimbingan	Keupayaan bekerja sendiri dengan bimbingan	Keupayaan bekerja dengan bimbingan dari masa ke semasa	Perlu bimbingan rapi untuk mendapat hasil yang memuaskan	Perlu bimbingan dan pengawasan rapi yang berterusan
b) Komunikasi antara personel	Keupayaan untuk berkomunikasi dengan cemerlang pada semua peringkat	Keupayaan berkomunikasi dengan baik	Keupayaan berkomunikasi dengan dorongan	Kurang keupayaan untuk berkomunikasi dengan baik	Tidak dapat berkomunikasi dengan baik dan berkesan
c) Kefahaman teori dalam kerja praktikal	Boleh menerima kritik dan nasihat dengan terbuka	Pengetahuan prosedur kerja mantap dan berupaya mengaitkan teori dengan rasional	Mempunyai kefahaman teori tetapi kurang keupayaan untuk mengaplikasikan teori dalam kerja praktikal	Pengetahuan kerja sederhana dan perlu bimbingan rapi untuk mengaplikasikan teori dalam kerja praktikal	Pengetahuan dan kefahaman cetek
d) Penerimaan Kritik	Boleh menerima kritik dan nasihat dengan terbuka	Boleh menerima kritik dan nasihat	Boleh menerima nasihat tetapi kurang peka terhadap kritik	Tidak peka kepada kritik dan nasihat	Tidak boleh dan tidak mahu menerima kritik dan nasihat
e) Komitmen	Menunjukkan kesungguhan dedikasi ketekunan tanggungjawab dalam melaksanakan tugas tanpa bimbingan	Menunjukkan kesungguhan,dedikasi ketekunan tanggungjawab dalam melaksanakan tugas dengan bimbingan minimum	Menunjukkan kesungguhan,dedikasi ketekunan tanggungjawab dalam melaksanakan tugas dengan bimbingan dari masa ke semasa	Kurang menunjukkan kesungguhan,dedikasi ketekunan tanggungjawab dalam melaksanakan tugas dan perlu bimbingan rapi	Tidak menunjukkan kesungguhan,dedikasi ketekunan tanggungjawab dalam melaksanakan tugas
f) Disiplin	Berupaya mengekalkan kekemasan diri ketepatan masa untuk kuliah kesanggupan menerima arahan dan melaksanakan arahan	Dapat mengekalkan kekemasan diri ketepatan masa untuk kuliah kesanggupan menerima arahan dan melaksanakan arahan dengan teguran minimum	Hanya dapat mengekalkan kekemasan diri ketepatan masa untuk kuliah kesanggupan menerima arahan dan melaksanakan arahan dengan teguran dari masa ke semasa	Kurang berupaya mengekalkan kekemasan diri ketepatan masa untuk kuliah kesanggupan menerima arahan dan melaksanakan arahan dengan teguran yang kerap	Tidak berupaya mengekalkan kekemasan diri ketepatan masa untuk kuliah kesanggupan menerima arahan dan melaksanakan arahan

* Maklumat diperolehi dari Jadual latihan Kerja Amali Para Pelatih (Buku Log)

A.Hasil Kerja : Penentuan Gred Berdasar Jumlah Peratusan Markah yang diperolehi.

90 – 100	A+	Lulus dengan cemerlang
85 – 89	A	
80 – 84	A-	
75 – 79	B+	Lulus dengan kepujian
70 – 74	B	
65 – 69	B-	
60 – 64	C+	Lulus
55 - 59	C	
50 - 54	C-	
45 – 49	D+	Tidak memuaskan
40 – 44	D	
35 – 39	E	Gagal
30 – 34	F	

B. Pengetahuan & Sikap Gred

- 5 – Cemerlang
 4 – Baik
 3- Sederhana
 2 – Memuaskan
 1- Lemah